

IEEPCO-CG-78/2022

ACUERDO DEL CONSEJO GENERAL DEL INSTITUTO ESTATAL ELECTORAL Y DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DE OAXACA, POR EL QUE SE APRUEBAN LAS PONDERACIONES ANUALES DE LA EVALUACIÓN AL DESEMPEÑO DE LAS Y LOS MIEMBROS DEL SERVICIO PROFESIONAL ELECTORAL NACIONAL EN EL IEEPCO.

Glosario:

CPEUM:	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
LGIFE:	Ley General de Instituciones y Procedimientos Electorales.
Estatuto:	Estatuto del Servicio Profesional Electoral Nacional y del Personal de la Rama Administrativa.
CPELSO:	Constitución Política del Estado Libre y Soberano del Oaxaca.
LIPPEO:	Ley de Instituciones Políticas y Procedimientos Electorales del Estado de Oaxaca.
INE:	Instituto Nacional Electoral
DESPEN:	Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional del INE.
SPEN:	Servicio Profesional Electoral Nacional
IEEPCO:	Instituto Estatal Electoral y de Participación Ciudadana de Oaxaca.
Consejo General:	Consejo General del IEEPCO Órgano Superior de Dirección.
Comisión de Seguimiento:	Comisión de Seguimiento al SPEN del Consejo General del IEEPCO.
Órgano de Enlace:	Órgano de Enlace del con el INE para atender los asuntos del SPEN.

ANTECEDENTES.

- I. Mediante Acuerdo INE/CG909/2015 de fecha 30 de octubre de 2015, el Consejo General del INE aprobó el Estatuto, mismo que fue publicado en el Diario Oficial de la Federación el 15 de enero del 2016. Este Estatuto, como lo mandata la CPEUM y la LGIPE, establece el Servicio Profesional Electoral Nacional.

- II. Mediante el Acuerdo INE/CG162/2020 de fecha 8 de julio de 2020, el Consejo General del INE, aprobó la reforma al Estatuto, misma que fue publicado en el Diario Oficial de la Federación el 23 de julio de 2020.

- III. Mediante Acuerdo de fecha 24 de agosto de 2020, la Junta General Ejecutiva del INE, aprobó los Lineamientos para la Evaluación del Desempeño de las y los miembros del SPEN para el Sistema de los Organismos Públicos Locales Electorales.

- IV. Mediante el oficio INE/DESPEN/1176/2022, de fecha 28 de junio del 2022, la DESPEN comunicó a la Coordinación Administrativa, en su calidad de Órgano de Enlace con el INE, que esa Dirección Ejecutiva inició los preparativos relacionados con la evaluación trianual del desempeño del personal del SPEN, solicitando que la Secretaría Ejecutiva y las personas titulares de las áreas normativas del IEEPCO, proporcionaran las ponderaciones que se aplicarán a los resultados de las evaluaciones del desempeño de los periodos 2022-2023: 2023-2024 y 2024-2025; a efecto de calcular el promedio trianual correspondiente a los cargos y puestos bajo su ámbito de responsabilidad

- V. Mediante los oficios número IEEPCO/SE/1836/2022; IEEPCO/DEECyPC/518/2022; IEEPCO/DEOCE/0643/2022 y IEEPCO/DEPPPyCI/367/2022, la Secretaría Ejecutiva y las Direcciones Ejecutivas de Educación Cívica y Participación Ciudadana; Organización y Capacitación Electoral y Partidos Políticos, Prerrogativas y Candidatos Independientes, remitieron a la Coordinación Administrativa, las ponderaciones de cada evaluación anual solicitadas así como la motivación para haber determinado las mismas.

- VI. Mediante el oficio IEEPCO/CA/436/2022, de fecha 12 de agosto de 2022, la Coordinación Administrativa hizo llegar a la DESPEN, el formato con las ponderaciones anuales emitidas por la Secretaría Ejecutiva y Direcciones Ejecutivas del IEEPCO.

- VII. Mediante el Oficio INE/DESPEN/DPR/774/2022, de fecha 17 de agosto de 2022, la DESPEN informó haber revisado el referido formato y al no tener observaciones, señaló se debe proceder con las gestiones para que sea aprobado por el Órgano Superior de Dirección de este Instituto, previo conocimiento de la Comisión de Seguimiento al Servicio, a más tardar en el mes de agosto del presente año.
- VIII. Mediante oficio IEEPCO/SE/1927/2022, de fecha 24 de agosto de 2022, a solicitud de la Presidenta de la Comisión de Seguimiento, la Secretaría Ejecutiva, hizo del conocimiento de las Consejeras Electorales integrantes de la misma, las ponderaciones anuales formuladas.

C O N S I D E R A N D O.

- I. Que el artículo 116, fracción IV, incisos b) y c) de la CPEUM, dispone que en el ejercicio de las funciones de las autoridades electorales, son principios rectores: la certeza, legalidad, independencia, imparcialidad, máxima publicidad y objetividad, asimismo, establece que las autoridades que tengan a su cargo la organización de las elecciones gocen de autonomía en su funcionamiento e independencia en sus decisiones, conforme a las bases que la misma Constitución establece y lo que determinen las leyes.
- II. Que en términos de lo dispuesto por el artículo 98, párrafos 1 y 2 de la LGIPE, los Organismos Públicos Locales están dotados de personalidad jurídica y patrimonio propios. Gozarán de autonomía en su funcionamiento e independencia en sus decisiones; serán profesionales en su desempeño; se regirán por los principios de certeza, imparcialidad, independencia, legalidad, máxima publicidad y objetividad; los Organismos Públicos Locales Electorales son autoridad en la materia electoral, en los términos que establece la Constitución, la referida Ley General y las Leyes Locales correspondientes.
- III. Que el artículo 41, Base V, Apartado D de la CPEUM, refiere que el SPEN, comprende la selección, ingreso, capacitación, profesionalización, promoción, evaluación, rotación, permanencia y disciplina, de los servidores públicos de los órganos ejecutivos y técnicos del Instituto y de los Organismos Públicos Locales de las entidades federativas en materia electoral, a la vez que concede al INE la organización y funcionamiento de

este Servicio, integrado por una Función Ejecutiva y por una Función Técnica.

- IV. El artículo 30, numeral 3 de la LGIPE, establece que, para el Desempeño de sus actividades, el INE y los OPL contarán con un cuerpo de servidores públicos en sus órganos ejecutivos y técnicos, integrados en un Servicio Profesional Electoral Nacional que se regirá por el Estatuto que al efecto apruebe el Consejo General del INE. Dicho Servicio tendrá dos sistemas, uno para el INE y otro para los organismos públicos locales, que contará entre otros mecanismos, con el de evaluación. El INE regulará la organización y funcionamiento, asimismo ejercerá la rectoría del Sistema y regulará su organización, funcionamiento y la aplicación de los mecanismos a los que se refiere el presente artículo.
- V. El artículo 104, numeral 1, inciso a), refiere que corresponde a los OPL aplicar las disposiciones generales, reglas, lineamientos, criterios y formatos que, en ejercicio de las facultades que le confiere la Constitución y la LEGIPE, establezca el INE.
- VI. Que en términos de las disposiciones anteriores, el IEEPCO como Organismo Público Local Electoral, tiene implementado el SPEN mediante la designación de 22 cargos y puestos en las funciones electorales de Organización Electoral, Vinculación con el INE, Educación Cívica, Participación Ciudadana, Prerrogativas y Partidos Políticos y de lo Contencioso Electoral; así como la integración de la Comisión de Seguimiento y el Órgano de Enlace en la Secretaría Ejecutiva.
- VII. Que el artículo 202, numeral 7 de la LGIPE, dispone que la permanencia de los servidores públicos en el INE y en los OPL, estará sujeta a la acreditación de los exámenes de los programas de formación y desarrollo profesional electoral, así como al resultado de la evaluación anual que se realicen en términos de lo que establezca el Estatuto.
- VIII. Que en términos del artículo 27 del Estatuto, la evaluación del SPEN, es el instrumento que permitirá conocer y dar seguimiento a los resultados de la implementación de sus mecanismos, con el objetivo de promover su eficacia. Dicha función estará a cargo de la DESPEN en los términos que establezcan los lineamientos en la materia. Para el desarrollo de esta función, la referida Dirección podrá solicitar el apoyo de órganos del INE y

de los OPL o de otras instituciones y entes externos, con el conocimiento de la Comisión.

- IX.** Que los artículos del 455 al 458 del Estatuto, regulan la naturaleza jurídica y la operación de la evaluación del desempeño, concebida como el instrumento que valora, cualitativa y cuantitativamente, en qué medida las y los miembros del Servicio ponen en práctica los conocimientos y competencias inherentes a su cargo o puesto en el cumplimiento de sus funciones. Su propósito es generar elementos objetivos para la valoración del ejercicio de sus funciones, la definición de estrategias de fortalecimiento del Servicio, así como para nutrir el ejercicio de la planeación institucional.

- X.** La evaluación del desempeño se aplicará anualmente y, a partir de los resultados obtenidos, cada tres años se calculará una calificación promedio ponderada para ese ciclo trianual. Los ciclos trianuales se ordenarán en función de la celebración de Procesos Electorales Locales ordinarios, iniciando el año previo. Acorde a ello, la evaluación del desempeño incluirá la verificación del cumplimiento de metas individuales, y en su caso, colectivas, con indicadores de actividades y/o resultados, así como la valoración de las competencias inherentes a las funciones del cargo o puesto y de los principios institucionales, donde la calificación de cada ciclo trianual se obtendrá a partir de un promedio ponderado que otorgue un peso diferenciado a cada ejercicio anual, en función del año en que se realice la tarea de mayor relevancia .

- XI.** Que La DESPEN inició los preparativos relacionados con la evaluación trianual del desempeño del personal del SPEN y solicitó al IEEPCO, apoyo con el fin de que la o el titular de la Secretaría Ejecutiva y las y los titulares de las áreas ejecutivas, proporcionarán las ponderaciones que se aplicarán a los resultados de las evaluaciones para calcular el promedio trianual de los cargos y puestos bajo su ámbito de responsabilidad. Cabe señalar que el ciclo trianual se definirá en función de la renovación del congreso local, iniciando el año previo la realización de la ponderación trianual de los cargos y puestos. Para ello y de conformidad con el artículo 89 de los Lineamientos deberá considerar lo siguiente: Cada evaluación anual deberá tener una ponderación o valor asignado previo al inicio del ciclo trianual; se deberá asignar una ponderación conforme a las cargas de trabajo del cargo o puesto durante el ciclo trianual, es decir, se asignará una ponderación mayor a la evaluación del desempeño que corresponda al año en que el

cargo o puesto realice una tarea de mayor relevancia o complejidad; en caso de cargas de trabajo homogéneas, las ponderaciones de cada año podrán ser iguales; la suma de las ponderaciones de las evaluaciones anuales deberá ser 100%; en este caso abarcará los resultados de las evaluaciones anuales del desempeño de los periodos septiembre 2022 a agosto 2023, septiembre 2023 a agosto 2024 y septiembre 2024 a agosto 2025.

XII. Que previa información proporcionada por la Secretaría Ejecutiva y las Direcciones Ejecutivas de Organización y Capacitación Electoral; Partidos Políticos, Prerrogativas y Candidatos Independientes y Educación Cívica y Participación Ciudadana, se hizo llegar a la DESPEN, a través del formato Excel solicitado, las ponderaciones correspondientes a los periodos septiembre 2022 a agosto 2023, septiembre 2023 a agosto 2024 y septiembre 2024 a agosto 2025, las cuales se formularon de acuerdo con las cargas de trabajo que tendrán en cada periodo y las funciones de cada cargo y puesto del SPEN. VER ANEXO.

XIII. Que una vez revisadas, la DESPEN comunicó al Órgano de Enlace, que no tiene observaciones respecto de las ponderaciones remitidas y por tal motivo, señaló que se puede proceder con las gestiones que correspondan para que las ponderaciones anuales sean aprobadas por el Órgano Superior de Dirección del IEEPCO, previo conocimiento de la Comisión de Seguimiento al Servicio a más tardar en agosto de 2022, de conformidad con lo establecido en los artículos 10, inciso c), y 11, inciso e) de los Lineamientos.

En consecuencia, el Consejo General del Instituto Estatal Electoral y de Participación Ciudadana de Oaxaca, con fundamento en lo dispuesto por los artículos 41, Base V, Apartado D, de la CPEUM ; 99, párrafo 1 y 30 numeral 3 y 104, numeral 1 numeral 3 de la LGIPE; 27 y 455 al 458 del Estatuto; 10, inciso c), 11 inciso e) y 89 de los Lineamientos; 25, Base A, párrafos tercero y cuarto, Base B, fracción II de la CPELSO; 30 fracciones I y V, 31 fracción I, 32 fracción I, 35 numeral 1, 38 fracción I, de la LIPPEO, emite el siguiente:

ACUERDO:

PRIMERO. Se aprueban las ponderaciones anuales de la Evaluación al Desempeño, conforme al anexo I que forma parte íntegra del presente Acuerdo.

SEGUNDO. Se instruye a la Secretaría Ejecutiva de este Instituto para que notifique a la Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional, la aprobación de las ponderaciones anuales de la Evaluación al Desempeño.

TERCERO. De conformidad con lo establecido en el artículo 27 del Reglamento de sesiones del Consejo General, publíquese el presente acuerdo en la Gaceta Electoral y en la página electrónica, ambas de este Instituto.

Así lo aprobaron por unanimidad de votos las y los Consejeros Electorales, integrantes del Consejo General del Instituto Estatal Electoral y de Participación Ciudadana de Oaxaca, siguientes: Wilfrido Lulio Almaraz Santibáñez, Carmelita Sibaja Ochoa, Nayma Enríquez Estrada, Alejandro Carrasco Sampedro, Jessica Jazibe Hernández García, Zaira Alhelí Hipólito López y Elizabeth Sánchez González, consejera presidenta; en la sesión extraordinaria urgente celebrada en la ciudad de Oaxaca de Juárez, Oaxaca, el día 30 del mes de agosto de dos mil veintidós, ante la Encargada de Despacho de la Secretaría Ejecutiva, quien da fe.

CONSEJERA PRESIDENTA

**SECRETARIA DEL CONSEJO
GENERAL**

ELIZABETH SÁNCHEZ GONZÁLEZ

NORMA ISABEL JIMÉNEZ LÓPEZ